

信念是国有企业永恒命题

——三谈“六有”集团内涵

本报特约评论员

“人,总是要有一定精神的。”信念体现的是精神状态,是价值取向,是理想追求,彰显的是企业的奋斗目标和蓬勃朝气。打造“有信念”集团,就是要筑牢推进企业高质量发展的精神支柱,就是要聚积破解“长征路”上难题的力量源泉。

坚定信念就要勇于应对企业面临的风险挑战。几十年的发展历程,辉煌时刻与困难关口并存, 历史机遇与风险挑战同路。2018年,集团实现营业收入 291 亿元,实现利润总额 15.6 亿元,实现利润总额 3 亿元,实现新签合同订单 388 亿元,与发生的 2014 年系列案件相比, 分别增长 44.06%、67%、74%、172.73%、47%, 这一成绩的取得靠的是集团党委和全体干部职工坚定的信念, 我们坚信建投集团一定会冲出黑窟,拨云见日,在闪光数字面前也要清醒看到前进路上的诸多风险和挑战, 集团首届工作会议上下发的集团近中期改革发展纲要已经明确提出, 集团要重点防范经营决策风险, 干部使用风险, 投融资运营风险, 企业债务风险, 项目经营风险、工程履约风险、合作经营风险, 法律诉讼风险、安全生产风险等诸多风险, 这就告诉我们

前进路上并非坦途,按习近平总书记提出的“以强烈忧患意识警醒自己”的要求,就是要不断坚定信念,不骄傲自满、不固步自封、不犹豫不决、不徘徊彷徨,以行之有效、科学准确的顶层设计,使企业改革“全面发力、多点突破、蹄疾步稳、纵深推进”,更加强大的建投集团必将赢得更多的话语权和影响力。

坚定信念就要强化理论上的清醒。理论上清醒方能政治上坚定,方能实践中不偏。坚定信念多深入马克思主义理论, 务必领悟习近平新时代中国特色社会主义思想, 务必懂得马克思主

义市场观点和方法论,务必强化理论融入实践、指导企业发展。习近平总书记强调“必须坚持马克思主义指导地位、 不断推进实践基础上的理论创新”,建投集团改革发展坚持理论联系实际,及时回应对时代之间、社会之间、职工之间,用坚定信念廓清束缚企业改革中的理论匮乏和思想迷雾。面对省委省政府赋予建投集团的新职能,新定位,和新使命,要提升政治意识、问题意识、时代意识、战略意识和文化意识, 为坚定做强做优做大集团的信念奠定坚实理论基础。

坚定信念就要做到绝对忠诚,始终不要忘记我

们是国有企业,是中国特色社会主义政治基础的依据。忠诚不绝对就是绝对不忠诚,要忠诚于党,筑牢“党是领导一切”的政治理念, 要坚决维护习近平总书记党中央核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,始终听党话、跟党走,要忠诚于企业,集团党委的决策部署要做到执行不走样,落实不打折,推动实施改革发展“一二三工程”见真招,出实果。要忠诚于员工,企业发展紧紧依靠员工,就没有过不去的坎,企业发展成果惠及全体员工,始终把员工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标。

一腔热血动丹青,洒去犹能化碧涛,坚定信念提供精神动能,提供力量源泉,用信念之力开创建投集团美好未来,激发企业高质量发展磅礴伟力。

本报评论

访谈嘉宾:

龙建股份党委副书记 副董事长 总经理田玉龙

问:田总您好,在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上,习近平总书记强调,“就是要坚持思想建党、理论强党,坚持学思用贯通,知行信统一,推动广大党员职工全面发展系统学、深入思考学、联系实际学”。这方面咱们是怎么做的?

答:一是集团党委的领导部署下,我们十分注重顶层设计和找准抓手。一是快速反应、全面落实,确保高起点开局。6月14日,采取远程视频的方式召开主题教育工作会议,设 23 个会场,向 190 多个基层党支部、2500 余名党员、6500 余名职工同步部署主题教育工作;17 日,下发《实施方案》;18 日,召开推进会议,对主题教育进行再安排、再部署。共组织开展集中学习 17 次、读书班 8 次,各级党组织开展专题研讨 170 次,领导干部发言超过 200 人次,开展专题党日活动 200 余次,广泛掀起主题教育学习热潮。二是注重宣传、营造氛围,确保高水平推进。坚持多媒体融合,在两级微信平台设立专栏,推出守初心、担使命、找差距、抓落实四大专题,发布报道近 200 篇;印制简报 32 期;编制专刊 3 本;出版《卓悦》报专版 3 期,约 10 万字,全面营造主题教育浓厚氛围。6 月 30 日,深入四公司京哈高速拉林河至哈尔滨改扩建工程 A2 标段驻地召开庆祝建党 98 周年暨七一表彰大会,我亲自讲了一堂“不忘初心、牢记使命”的主题党课;卓悦文化发展中心深挖主题教育内涵,倾心创作文艺作品,广大党员干部在回顾党的光辉历史中重温初心使命精神洗礼。三是规范党内、全联纪实,确保高质量落地。通过“智慧党建收集权属企业简报 30 余

期、日志 120 余篇,心得 200 余篇,各类成果 50 余项,结合“7+5”内业体系,建立常规工作资料区和主题教育活动成果区,切实将主题教育成效体现到增强党性、改进作风、推动工作上。

问:我们要充分认识习近平总书记重要讲话的重大意义,坚持刀刃向内真刀真枪解决问题,运用党的自我革命的经验推进主题教育,现在在这方面取得了什么样的效果?

答:公司党委认真学习贯彻习近平总书记的重要讲话,以问题为导向,扎实推进主题教育。一是落实落靠“双百行动”,实现主题教育“添动力”。把握入选国务院国资委“双百行动”阵营有利契机,按照“五突破、一加强”的总框架,在健全法人治理结构、完善市场化经营机制等六大领域推进 20 项专项改革举措;全面备战“百日大会战”,保产值、保订单、保规模、保利润增长,将企业带入高质量发展的快车道。二是真抓实干、增进福祉,实现主题教育“惠民生”。96 个小时内迅速为北龙公司刘中华身患白血病的女儿募集善款 40 余万元;完成公司总部办公区及体育馆门前淤积路面铺装,对周边路面进行修缮、设置丰巢快递柜;将二公司等权属企业迁入新址的日期由年底提前至 10 月 10 日;为集团分优、高标准安置破产企业中煤国际分流职工 87 人及拉萨建设回哈人员;深入落实对 136 名困难职工的帮扶工作,持续加强企业民生工程建设。三是转化成果,汲取力量,实现主题教育“促发展”。年初至今,新增合同订单超百亿元,干部职工队伍士气高昂,向实现企业创先争优目标大步迈进。

主题教育成效,盯住改、限期改,切实整改到位,在调研结束后形成调研报告,做到有问题、有分析、有对策,现在看取得了什么样的效果?

答:我们今年本身就有多项需要整改的问题,巡视组反馈的整改、束缚高质量发展问题的破解以及“不忘初心、牢记使命”主题教育中检视出的问题整改,这些整改工作有交叉,同时也各有侧重,但是追根溯源我认为都是源自思想和作风上的差距。主题教育中,我们通过制定了检视问题措施、专项整治方案,设立专项整治小组,确保整改到位,不走过场。

目前来看,在发展质量不高问题上,我们通过调研,对标构建了“一个定位”、“四个转变”的战略顶层设计,目前龙安各三级公司在专业化、区域化道路上正积极探索。下一步,龙安集团要继续贯彻好主题教育工作的各项措施,落实好主题教育各项任务,把解决实际问题作为衡量主题教育成效的标准,结合实际,丰富方法,把主题教育的成效体现到发挥传统板块创先争优功能的战略中,体现到满怀信心的实现“守初心、担使命,找差距、促落实”的总体目标上来。

正心诚意

刚健自强

“不忘初心、牢记使命” 建投集团领导弟子 中层干部谈心得体会

建投集团信访办公室负责人 谭志强

通过改善工作作风,加强党性修养。树立和发扬良好作风,切实做到为民、务实、清廉。把改善领导干部作风作为促进科学发展的更重要切入点,督促领导干部加强党性修养和党性锻炼。要树立宗旨意识,倾听职工群众的意见和呼声,真心实意地为职工群众办实事、办实事。

三、党性锻炼的成效

在理想信念上加强党性修养,进一步增强党性修养意识,明确政治方向,使我的共产主义信仰更加坚定。在道德修养中加强党性锻炼,进一步树立奉献精神。通过学习,我深深感到,无私奉献体现了共产党人的崇高精神境界,也是共产党员的基本要求。甘愿牺牲奉献,树立正确的名利观,摆脱名缰利索的束缚,真正做到事业如山、名利淡如水。作为一名共产党员要做到好自己名、把个人的意愿和现实状况很好地结合起来,精神振奋地投入到工作中去。

通过这几天的学习,我进一步树立了求真务实、真抓实干的工作作风;牢固树立了服务的意识,破除了墨守成规、固步自封的保守思想,破除了目光短浅、眼界狭窄的自满情绪;破除了求稳怕乱、安于现状的私心杂念。我将不断探索新路子,创造新经验,使自身的党性认识不断提高到一个新的层次。作为信访办公室负责人,我将扎实做好信访稳定工作,为集团营造和谐稳定的环境,为推动建投集团实现高质量发展贡献力量。

建投集团董事会办公室副主任 王世新

一、扛起政治身份,切实高度的政治自觉严守政治纪律和政治规矩

党员于部第一身份是党员,第一职责是为党工作。虽然我们与在和平年代入党没有了战争年代政治热爱、政治向往,是基于政治自觉而聚集在党旗之下,都不是在被强迫或逼逼下入党,任何党组织也从未用高官厚禄吸引入党,我们不忘初心,就要时刻把党员的身份真正扛起来,真正把入党为什么这个最基本的问题搞清,筑牢心中的长城和防线,始终保持共产党员应有的政治觉悟和政治自觉,在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动上和在思想上政治上行动上,自觉积极主动在平时工作能看出来。关键时刻站出来、危急关头站出来,旗帜鲜明讲政治,做政治上的明白人,保持党的红色的政治基因不变质。

三、强化政治担当,切实把政治纪律和政治规矩落落实落靠

围绕主题教育,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,以自我革命的精神进行大学习大培训大整顿。要把对党忠诚,为党分忧、为党尽职、为民造福的根本政治担当,转化为思想上的高度认同、行动上的高度自觉,把听起来顺耳合意的政治口号,转化为对党为党为人民服务的真情情感,以实际行动、对国家、为企业发展高度负责的真实情感,自觉把初心和使命融入工作岗位全过程,贯穿学习工作生活各方面,持之以恒、久久为功。要立足工作平台,以良好的精气神积极投身企业深化改革的大潮中,始终保持有信仰有信心有信心、有使命有责任担当,自觉做好全面加强从严治党的思想准备、理论准备和能力准备,切实答好这场考在必行、严肃严峻的改革大考,积极做好改革参与者、决策的践行者。

苏共作为我党的老大哥,有 20 万党员时夺取了政权,拥有 200 万党员时打赢了二战,而拥有 2000 万党员时却失去了政权。党内纪律尤其是党的政治纪律与政治规矩的集体性沉沦与党性沦丧,直导致苏共的政治纪律与政治规矩,成为白天开门说官话,晚上闭门说真话的“夜間人”,关起家门抨击时政的“厨房争论”和“壁炉政治”。2014 年习近平总书记任十八届四中全会上,用“七个有之”指出党内存在无视政治纪律和政治规矩的一

建投集团审计部副总经理 王士博

集团发展的贡献度和影响力。近期我们开展对华加公司的审计,华加是去年划入集团的,历史遗留问题多,各项基础工作薄弱,针对实际情况,审计组调整工作思路,以查找问题为基础,提出管理建议作为工作方向。我们发现华加公司把门窗制作和安装进行混合销售,没有区分开来,这样就要从提高适用税率,我们建议企业对加工制作和安装收入分开核算,在装部分的收入税率就从 13%降至 9%。还有华加正在做高新技术企业的申报准备工作,我们建议财务将科研经费单独核算,下一步就可以享受研发费用加计扣除。通过这些工作,内部审计就真正做到了为企业提供价值增值服务的目标。

三是关于责任担当和使命观。结合今天学习的刘永坦院士的先进事迹谈点自己的体会,对于这位耄耋之年的科研工作者,以打造大国利器为己任,40 年的坚守,一辈子做好一件事的执着精神和人生态度,我满怀敬意。我从院士身上学习到了不忘初心精神和坚定的理想信念,今后工作中,我要有“放心不下”的责任心,“不辱使命”的信念,敢于碰硬,敢于直面问题,不能失之于软、失之于宽,要提升自身职业素养,要做到干什么、学什么、说什么、做什么。沉下心来,不受干扰,少一份浮躁,多一份淡定从容,把专业知识、专业能力、专业作风摆在首位,以专业的精神把每一项审计任务扎扎实实做好。

建投集团党群工作部副总经理 尤海英

今年 1 月,党中央出台了《关于加强党的政治建设的意见》,为新时代加强和改进党的政治建设指明了方向,提供了遵循。作为一名普通党员,我谈一谈就个人来讲如何才能坚决贯彻党委关于加强政治建设的要,严格落实政治责任,为加快集团高质量发展提供有力的政治保证。

第一,坚持政治高点站位,不断增强加强党的政治建设的坚定性自觉性。《意见》指出,旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。党群工作部是在党委领导下开展工作,任何情况下都要讲政治,这根弦须臾不可放松。要把讲政治作为第一位的要求,把忠诚可靠作为第一位的标准,在思想上站稳政治立场,对党和负责和对员工负责高度统一起来,任何时候都与党委同心同德,保持高度一致,始终做政治上的明白人、老实人。坚决贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略,切实提高辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力,确保在政治方向上不偏离、不失控。

第二,追求崇高政治操守,积极营造风清气正的良好政治生态。《意见》指出,加强党的政治建设,必须把营造风清气正的政治生态作为基础性、经常性工作,强调要严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩,发展积极健康

建投集团改革发展部副总经理 周航

2019 年 5 月 31 日,“不忘初心、牢记使命”主题教育活动在全国正式展开。今年恰逢建投集团建元年,在大型国有企业建元之初,正需要用党的旗帜、党的号角、党的理论统一思想、凝聚人心,国家层面开展主题教育活动,正如春风送雨,正当其时,至关重要。

习近平总书记任在中央政治局第十四次集体学习时发表的重要讲话,以及在中青年干部培训班上的重要讲话对全国青年干部提出了殷切期望和成长要求。

建投集团的组建成立,恰恰为我们集团青年干部提供了干事创业的舞台。在集团成立的新春团拜会上,我在朋友圈发了一段话:“从昨天的龙江建设到今天的龙江建投,虽然只有半个月之差,但已改天换地、蜕变重生。星辰大海,征途在前。今天我们见证变革,明天我们更将创造未来。龙江建投,生日快乐!”我想,这段文字能反映很多集团青年干部的心声,我们能深切地体会到在集团的企业文化,用人导向和工作氛围是积极向上的,是风清气正的,是一团火焰,一股清流。我们广大青年干部应当在这块沃土上抓紧成长,成长为集团高质量发展的生力军和突击队,将个人理想融入到集

建投集团风控法务部副总经理 关志强

团发展中去, 将远大理想与脚踏实地统一起来,锤炼抱一至永的坚定,激发远者无疆的豪情。

通过对总书记在全国国有企业党的建设工作会议上讲话关键词的学习,我想就“三个很重要”和“六种力量”两个词条谈一谈体会。我认为这两个词条总结出的关键词就是三个:党的领导、高质量发展、提质增效。

建投集团确定的“改革发一二三工程”正是对总书记关于国有企业重要指示的贯彻落实,是从国情、省情和集团实际出发对践行新时代国有企业发展要求的最好诠释。从本部门的实际工作思考,每一项工作都是在“高质量发展”和“提质增效”为出发点落脚点。要做好这些工作,就要坚持目标导向和问题导向,采取实实在在的措,抓出实实在在的成效。我一定要充分利用这次主题教育的契机,正视自身存在的问题,坚定理想信念、永葆政治本色,抓紧学习政治理论、业务知识,向书本学、向同志学,学以致用,务实实效,在本职岗位上担当作为,为建投集团的高质量发展尽自己的绵薄之力。在建元团上的知行当年入党誓言,努力做新时代合格党员。

和精神实质,运用其中的立场观点方法观察和解决现实问题,最终把理想信念建立在科学理论的理性认同上,这样才能“筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵”。

三、实践要求:实现新时代中国共产党历史使命的必然要求

习近平总书记强调,“面向未来,全面建成小康社会要靠实干,基本实现现代化要靠实干,实现中华民族伟大复兴要靠实干”。新时代中国共产党人的历史使命不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,必须要靠脚踏实地、开拓创新的方能将改革发推推向深入。“不忘初心、牢记使命”主题教育就是为了喚醒存在于共产党人身体内的“红色基因”,使党员干部自觉和人民想在一起,干在一起,将“红色基因”一代代传承下去,真正汇聚起实现民族复兴的磅礴动力。

中煤国际破产清算,就是建投集团践行不忘初心、牢记使命的具体体现,体现集团发展企业、富裕员工的理念,也是贯彻落实习近平总书记深入推进东北振兴座谈会时,就深入推进东北振兴提出 6 个方面要求中,第六方面更加关注补齐民生领域短板,让人民群众共享东北振兴成果,确保养老金按时足额发放等具体体现落实。建投集团重组成建投集团,功能定位发生变化,未来,我们将根据岗位要求,找出自己的短板和不足,通过继续学习,解放思想,尽快适应集团发展需要,做一名合格的党员。

建投集团「主题教育进行时」系列访谈

「不忘初心、牢记使命」

访谈嘉宾:

建工集团党委书记、董事长陆要武

问:陆总您好,党中央部署开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,建工集团是如何推进主题教育往深里走、往心里走、往实里走的?

答:一是抓深化,真正懂懂。习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深,真正学懂需要绵绵用力,持续深化。建工集团党委坚持引导党员、干部及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话,全面系统学、及时跟进学、深入系统学、联系实际学,努力做到学深悟透、入脑入心;二是抓消化,做到弄通。集团党委坚持引导党员、干部发扬学到底、悟到位的精神,把学习同重温马克思主义基本原理结合起来,同党的奋斗历史特别是党的十八大以来的伟大实践结合起来,不仅深刻理解“不忘初心、牢记使命”主题教育的核心要义、精神实质、实践要求,还要深刻体会习近平新时代中国特色社会主义思想,为民族谋复兴的初心和使命;三是抓转化,务求做实。习近平新时代中国特色社会主义思想既是党员、干部改造主观世界,加强党性锻炼的锐利思想武器,又是增强执政本领、破解工作难题的“金钥匙”。建工集团党委大力弘扬理论联系实际的优良学风,坚持学以致用、用以促学,力戒学用“两张皮”,引导广大党员、干部自觉对标对表,切实把学习成果转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治自觉,转化为坚定理想信念、加强党性修养的思想自觉;转化为指导实践、推动工作的行动自觉,做到学用新思想、建功新时代。

问:我们把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最新突出的主线,贯穿到学习教育、调查研究、检视问题、整改落实各方面全过程,目前看取得了什么样的效果?

答:一是突出顶层设计,切实做好主题教育的思想发动。集团党委注重强化组织领导,优化顶层设计,已组织开展集中研讨学习 16 次,读书班 8 次,集团领导班子成员广泛征求意见 42 条,完成调研课题 8 个。各所属单位开展专题研讨 120 次,两级领导干部学习发言 160 人次;二是突出自身特色,切实找准主题教育的发力点。集团党委依托主题教育,全面筑牢对标对表的思想根基,与整顿作风优化营商环境结合起来,与落实建投集团重点工作任务结合起来,围绕集团“13455”党建工作新体系及“一个体系、五个支撑”党建工作新思路,持续打造“龙江建工大讲堂”党员学习教育素质拓展训练”等党建品牌,做深做实情怀党建;三是突出“初心”力量,为国企党建强根固魂。集团党委以“三个三”党建工作法、“345”思维导向法则为遵循,以党委带动支部、支部带动党员、党员带动群众三级联动为抓手,引导新时代建工人发扬“四有四敢”精神,将初心镌刻在担当作为创优争先的施工一线上;将初心镌刻在传承马旭精神无私事献上;将初心镌刻在为员工解难题办实事上;将初心镌刻在推动企业实现高质量发展上;将初心镌刻在忠诚干净担当的作风建设上。

访谈嘉宾:

龙安集团党委书记、董事长刘晓山

问:刘总您好,在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,在广大党员干部不断边学边改边查的过程中,我们龙安要推广一批可复制可普及的好经验,这方面我们有什么样的做法?

答:龙安集团在本次主题教育中积极响应建投集团党委要求,按照建投集团“不忘初心、牢记使命”领导小组的工作部署,确保规定动作高质量完成,自选动作务求实效,力求做到边学边改边查。广大党员干部能够做到带着问题深入学、结合实际查摆问题,找准差距检视整改,通过主题教育与龙安集团各项工作紧密结合,取得了一定实效。一是主题教育扎实起步。集团 6 月 14 日召开主题教育工作会议后,进行周密部署,制定主题教育方案、理论中心组学习方案,组建班深入研讨方案、调研方案等 7 项方案,开展共书共研理论中心组学习 66 次,全集团共书 28 次,组织知识竞赛 2 次,开展深入研讨 51 次。二是担当信念再获提升。集团通过组织观

看先进事迹纪录片、参观东北抗联博物馆、北大荒博物馆等红色教育基地,进一步筑牢信仰之基,把稳思想之舵。三是聚焦回题找差距。根据建投集团首次工作会议精神与龙安集团二届一次职工代表大会提到的“八项存在问题”,结合发放调查问卷收集整理的问题,广泛展开谈心谈话,班子成员集中展开调研,在原有的基础上,再次整理出思想政治方面、理论学习方面、企业转型发展的问题和建议达到 20 余条。破解企业高质量发展难题,带领班子成员及三级单位党政一把手赴先进企业对标对表,进一步把问题找准、把差距找透。四是注重实效教育扎实起步。集团 6 月 14 日召开主题教育工作会议后,进行周密部署,制定主题教育方案、理论中心组学习方案,诚信经营体系进一步完善;干部职工激情进一步高涨;职工的幸福感和进一步提升;安全生产进一步制度化;工作氛围进一步风清气正。

问:我们要用解决问题的实效检验